

## נפתח הרישום למחזור תשפ"ז של תוכנית "אופק לניהול" - עבודה לניהול בתי ספר

"אופק לניהול" פועלת לפיתוח עתודת מנהיגות חינוכית פורצת דרך לניהול בתי ספר. התכנית מבית חותם, פועלת במסגרת פעילות עתודות במערכת החינוך ובשיתוף פעולה עם משרד החינוך - האגף הבכיר להכשרה וכניסה להוראה, ואגף א' עתודות במערכת החינוך מפעל הפיס ובשותפות עם עתודות לישראל במשרד ה"מ.

### מה מציעה התוכנית?

הזדמנות ייחודית עבור בכירים ובכירות במשק להשפיע על עתיד החברה הישראלית בתפקיד רב השפעה של ניהול בית ספר.

התכנית אורכת שלוש שנים וכוללת הכשרה לתעודת הוראה ולתואר שני בארגון וניהול מערכות חינוך בשיתוף מכללת בית ברל, במקביל לעבודה בבית ספר (On The Job Training). משתתפי ומשתתפות התכנית יצאו למסע לימודי מרתק הכולל התנסות מעשית בבתי הספר במגוון תפקידים, מנטורינג אישי, סדנאות פיתוח מקצועי, מפגשים מרתקים, סיורים בבתי ספר מעוררי השראה ועוד.

בוגרי ובוגרות התכנית יזכו לליווי בהגשה למכרזי ניהול בתי ספר של משרד החינוך. עם הכניסה לתפקיד הניהול - יצטרפו לקהילת המנהלים והמנהלות של ארגון חותם ולרשת עתודות במערכת החינוך. קהילת המנהלים הינה רשת ארצית המעניקה ליווי אישי וקבוצתי, שיתוף ידע, כנסים מקצועיים, מסעות למידה קבוצתיים בארץ או בחו"ל, וכן מהווה רשת המשפיעה על מערכת החינוך ותורמת להתמודדות עם אתגריה.

### למי מתאימה התכנית

**בכירים ובכירות אקדמאים**, בעלי ניסיון ניהולי משמעותי, עם חלום לשנות את פני החינוך בישראל ולהשפיע על הדורות הבאים.

**מנהלים ומנהלות מהחינוך הבלתי פורמלי**, בעלי ניסיון ניהולי משמעותי ושאיפה לנהל בית ספר ולשלב בו מהויות מהחינוך הבלתי פורמלי.

### מסגרת התוכנית

מחזור תשפ"ז יחל את לימודיו בחודש יולי 2026 ויסיים בחודש יוני 2029. הלמידה תחל בסמסטר קיץ מרוכז ולאחריו יום הכשרה שבועי, במקביל לעבודה בבית הספר.

### תנאי סף להגשת מועמדות

- ✓ תפקיד ניהולי בכיר
- ✓ ניסיון בהדרכה או בהנחיה או בהוראה של עובדים ועובדות
- ✓ זיקה עמוקה לעולמות החינוך ורצון להוביל שינוי חברתי וצמצום פערים
- ✓ מועמדים שהשתתפו בתוכניות עבודה במערכת החינוך לא יוכלו להגיש מועמדות לתוכנית אלא אם חלפו לכל הפחות 3 שנים מיום סיום תוכנית העבודה שבה השתתפו בעבר

תאריך אחרון להגשת המועמדות: 01.04.2026, י"ג באייר התשפ"ו



## קול קורא

להגשת מועמדות למחזור תשפ"ז של תוכנית 'אופק לניהול',  
תוכנית עתודות לניהול בתי ספר.

### החזון שלנו

פיתוח עתודות מנהיגות חינוכית פורצת דרך לניהול בתי ספר במטרה לאייש את משרות ניהול בתי הספר במשרתי ציבור מקצועיים, ערכיים וממלכתיים, בדגש על בתי ספר בפריפריה החברתית והגיאוגרפית.

### את מי אנחנו מחפשים?

מנהלים ומנהלות בכירים, בעלי ניסיון ניהולי משמעותי, הכולל הובלת צוותים ותהליכים משמעותיים, עם חלום להשפיע על העתיד של הילדים והילדות בישראל.

### מה אקבל מתוכנית אופק לניהול?

- ✓ הכשרה איכותית בשיטת On The Job Training – יום למידה שבועי לאורך התכנית במקביל לעבודה בבית הספר
- ✓ מלגה מלאה ללימודי תעודת הוראה, התמחות (סטאז') וקבלת רישיון הוראה
- ✓ מלגה מלאה ללימודי תואר MA בניהול וארגון מערכות חינוך, בשיתוף המכללה האקדמית בית ברל
- ✓ מלגה קיום אישית בגובה 14,000 ש"ח
- ✓ אפשרות לקידום מהיר לתפקידי ניהול ביניים, החל מהשנה השנייה
- ✓ הצטרפות לרשת מערכתית של בוגרות ובוגרי תוכניות עתודה במערכת החינוך
- ✓ ליווי מקצועי אישי וקבוצתי
- ✓ תהליך למידה מגוון ועשיר הכולל סדנאות, סיורים, סמינרים ולמידה מהשטח
- ✓ השתייכות לקהילה איכותית של מנהיגים ומנהיגות חינוכיים

## מסגרת התכנית

'אופק לניהול' הינה חלק ממהלך ממשלתי כולל לפיתוח עתודה ניהולית בכלל מערכת החינוך. התכנית פועלת בשיתוף פעולה עם משרד החינוך – האגף הבכיר להכשרה וכניסה להוראה ואגף א' עתודות במערכת החינוך, בשותפות עם "עתודות לישראל" במשרד ה"מ.

מחזור תשפ"ז יחל בחודש יולי 2026 ויסתיים בחודש יוני 2029.

תוכנית ההכשרה מציעה חוויה עשירה ורב-תחומית, המשלבת למידה עיונית ומעשית, התנסות בשטח וליווי אישי צמוד. בפתיחת מסע הלמידה תתקיים הכשרת קיץ מרוכזת האורכת כחודש (כוללת לינה), לקראת הכניסה לעבודה בבית הספר החל משנת הלימודים תשפ"ו. במקביל לעבודה בבית הספר, יתקיימו מפגשי הכשרה שבועיים, סמינרים וסיורים.

בוגרי ובוגרות התכנית יזכו לליווי בהגשה למרכזי ניהול בתי ספר של משרד החינוך. עם הכניסה לתפקיד הניהול – יצטרפו לקהילת המנהלים והמנהלות של ארגון חותם ולרשת עתודות לישראל במשרד החינוך. קהילת המנהלים מעניקה ליווי אישי וקבוצתי, שיתוף ידע, כנסים מקצועיים ומסעות למידה קבוצתיים בארץ או בחו"ל, וכן מהווה רשת המשפיעה על מערכת החינוך ותורמת להתמודדות עם אתגריה.

## דרישות התוכנית

- תשוקה לקדם את החברה דרך החינוך: תפיסה ערכית מגובשת, עניין עמוק בחינוך ורצון להשפיע על החברה
- מנהיגות: יכולת להוביל צוותים ולהשפיע על תהליכים, בגישה ניהולית משתפת ומקדמת שוויון הזדמנויות
- מחויבות ללמידה: ענווה, נכונות להתפתח אישית ומקצועית, התמדה בלמידה עצמית ופתיחות למשוב ורפלקציה אישית
- השתתפות מלאה: מחויבות להשתתפות בכל מפגשי הלמידה וביצוע מטלות למידה במועד
- חוסן ונחישות: התמדה, מסירות ויכולת להתמודד עם האתגרים הייחודיים למרחב הבית ספרי

## תהליך המיון

תהליך המיון יתקיים בין החודשים נובמבר 2025 – אפריל 2026, ויכלול שישה שלבים. תהליך המיון הינו אישי, לכל שלב יעברו המועמדים והמועמדות המובילים והמתאימים ביותר מהשלב הקודם. השיבוצים לימי ההערכה והראיונות יעשו על ידי צוות הגיוס והמיון של התכנית ויפורסמו מבעוד מועד.

**שלב א** | הגשת מועמדות ושאלון הרשמה  
הגשת מועמדות בצירוף קורות חיים ומענה לשאלון הרשמה ראשון

**שלב ב** | שאלון ביוגרפי  
שאלון ביוגרפי ארוך הכולל שאלות אישיות

**שלב ג** | מרכז הערכה הכולל ריאיון פסיכולוגי  
התנסות במגוון משימות מעולם החינוך וריאיון עם פסיכולוגית

**שלב ד** | שיחות עם ממליצים  
שיחות עם שני ממליצים שיימסרו ע"י המועמד/ת

**שלב ה** | ראיון מסכם  
ראיון עומק אישי עם צוות ניהול התכנית

**שלב ו** | ראיון תעסוקתי עם מנהל/ת בית ספר  
ראיון עם מנהל/ת בית הספר המעסיק

---

## כנס מתקבלים לתוכנית יערך בתחילת חודש יולי 2026

לוח מפורט עם תאריכי המפגשים של התוכנית יתפרסם לקראת תחילת שנת הלימודים תשפ"ז.

---

## למילוי טופס רישום לחצו כאן

בסיום מילוי טופס ההרשמה, יש לוודא קבלת אישור הגשה בתיבת הדואר האלקטרוני.